



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№9 (334)
сентябрь 2017



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

27-й Конгресс IUF.....	3
VIII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов.....	5

Для размышления

Инициатива столетия МОТ и будущее сферы труда в регионе СНГ.....	7
--	---

Молодежная страничка

Международный молодежный профсоюзный образовательный форум «ТЕМП-2017».....	10
Стратегический резерв 2017.....	11

Цифры, факты, аналитика

Мониторинг профсоюзного членства среди работников хлебопекарной и кондитерской промышленности.....	13
--	----

Работа среди женщин

Эффективная площадка для обмена опытом и лучшими практиками.....	16
--	----

Год профсоюзной информации

Информационная работа в профсоюзах.....	18
---	----

Вести территориальных организаций

Завершается уборка урожая.....	20
Оренбургская областная организация.....	23
Челябинская областная организация.....	24
Профсоюзная хроника.....	25

О спорте

СПОРТОМ БИЗНЕС не ИСПОРТИШЬ.....	27
----------------------------------	----

От первого лица

Тюменская областная организация сегодня.....	28
--	----

Наши лидеры

Ирина Семеновна Некрасова.....	30
--------------------------------	----

Консультация

О трудовых книжках, командировках и увольнениях.....	31
--	----

Поздравляем!

27-Й КОНГРЕСС IUF

С 29 августа по 1 сентября в Женеве (Швейцария) проходил 27-й Конгресс Международного союза работников пищевой и табачной промышленности, сельского хозяйства, гостиничного и ресторанного обслуживания, общественного питания и смежных отраслей IUF под девизом: «Объединяться, бороться, побеждать - ВМЕСТЕ!».

Конгресс стал наиболее представительным в истории Международного союза, основанного в 1920 году. В работе Конгресса приняли участие 518 участников со всего мира, из которых 339 были делегатами, представлявшими все регионы и секторы IUF.

В делегацию Профсоюза работников АПК РФ вошли Председатель Профсоюза, член Исполкома IUF от региона Восточной Европы и Центральной Азии (ВЕЦА) Наталья Николаевна Агапова, председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, являющихся членскими организациями IUF.

Конгресс внес изменения в Устав, рассмотрел и утвердил отчеты международного и региональных секретариатов, утвердил политику IUF и конкретизировал задачи в борьбе за:

- хорошо оплачиваемую, защищенную, стабильную и достойную занятость;
- здоровые и безопасные рабочие места;
- равенство и разнообразие;
- прогрессивную, демократическую политику.

На практике эти направления борьбы трудно разделить. Право всех рабочих объединяться в профсоюзы и вести коллективные переговоры за улучшение условий труда – это основа для обеспечения безопасности работающих, стабильности, хорошей оплаты, равенства и уважения. Это то, что объединяет повседневную борьбу рабочих пищевой промышленности, сектора напитков, ферм, плантаций, гостиниц, общепита и ресторанов, борьбу трудовых мигрантов и домашних работников - всех, кто был представлен на Конгрессе.

Таким образом Конгресс рассмотрел и утвердил 39 резолюций по направлениям деятельности Международного союза.

В поддержку отдельных резолюций вы-

ступили Председатель Профсоюза Наталья Николаевна Агапова и председатель первичной профсоюзной организации «Нестле Кубань» Анатолий Иванович Шульга - делегаты от Профсоюза работников АПК РФ.

Секретариат получил от Конгресса мандат на расширение и усиление работы с транснациональными компаниями.

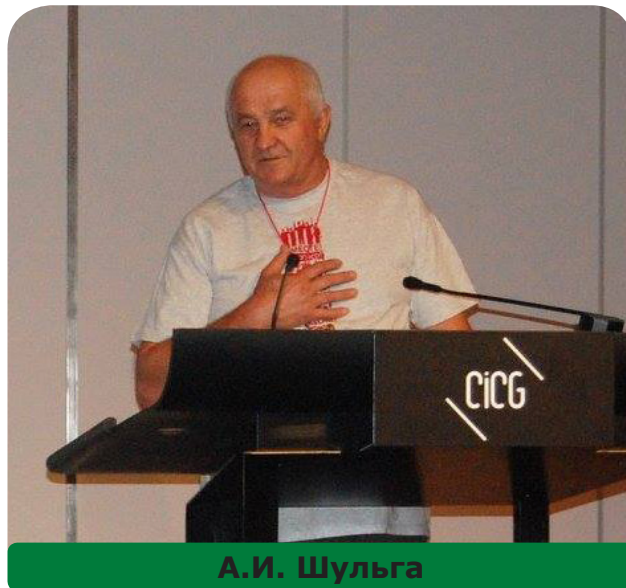
Солидарность была и остается основой основ IUF, и Конгресс выразил мощную поддержку кампании за восстановление уволенных профсоюзных лидеров «Coca-Cola Amatil» в Индонезии: «Мы все Атра и Люфти!».

Впервые в истории IUF прошла международная Молодежная конференция, в соответствии с решением которой был создан Молодежный комитет, получивший право представительства в руководящих органах союза. Принципиальная приверженность IUF борьбе за равенство на работе и в обществе проявилась на первой в истории международной профсоюзной Конференции рабочих и союзников ЛГБТИ, которая будет преобразована в формальную группу внутри IUF со своим представительством.

Накануне Конгресса состоялась крупней-



Делегация профсоюзов региона ВЕЦА



А.И. Шульга

шая в истории союза Женская конференция, где была пересмотрена Программа действий IUF за равенство. В ходе конференции подтвердилась необходимость дальнейших усилий и новых стратегий для борьбы с многочисленными препятствиями на пути к равенству, включая необходимость борьбы за более широкое представительство женщин в профсоюзных органах.

Приоритетными направлениями работы названы:

- Борьба с гендерным насилием в обществе и на рабочем месте.
- Борьба со всеми формами дискриминации, включая сексуальные домогательства; организация мониторинга и дальнейших действий по выполнению международных конвенций, национального законодательства и соглашений с компаниями.
- Фокус на доступных детских дошкольных учреждениях.
- Инициативы по сокращению и уничтожению гендерного разрыва в оплате труда, обеспечение адекватной социальной защиты работниц.
- Дальнейшая мобилизация для борьбы за ратификацию Конвенций МОТ о домашних и надомных работниках (№189 и №177), а также для дальнейших адекватных действий в этих сферах.

На Женской конференции завершено формирование Глобального женского комитета IUF. Его председателем стала секретарь профсоюза FAURPA Патрисия Алонсо (Аргентина). В состав комитета вошла председатель Тимашевской районной организации Профсоюза (Краснодарский край) Марина Валентиновна Моспаненко.

В рамках Конгресса состоялись региональные электоральные встречи, в том числе по региону ВЕЦА, и встречи по отдельным

ТНК. В одной из них, посвященной проблемам и задачам профсоюзных организаций предприятий международной компании «Каргилл», приняла участие председатель первичной профсоюзной организации ООО «Каргилл», член Генерального Совета ФНПР Марина Васильевна Есина.

Конгресс утвердил состав Исполкома. По результатам выборов на региональной конференции, которая прошла в г.Минске (Беларусь) в т.г., титулярное место в Исполкоме по принципу ротации займут Председатель Профсоюза Наталья Николаевна Агапова и председатель Независимого профсоюза «Новопроф» Иван Александрович Милых, первым заместителем стал председатель Профсоюза работников АПК Украины Игорь Сергеевич Сопелкин, вторым заместителем – председатель профсоюза SindLUCAS Валентина Кириак (Молдова).

Рон Освальд, в течение 20 лет представляющий интересы IUF в должности генерального секретаря, принял решение уйти в отставку.

Новым генеральным секретарем впервые в истории IUF избрана женщина - Сью Лонги, занимавшая должность координатора IUF по работе в сельском хозяйстве.

Новым президентом IUF избран Марк Лоритсен, вице-президент профсоюза UFCW (США).

*Отдел информационной работы
аппарата Профсоюза*

VIII СЪЕЗД ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

12 сентября 2017 года в г.Москве во Дворце труда состоялся VIII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Всеобщая конфедерация профсоюзов - региональное международное профсоюзное объединение, образованное в целях консолидации действий по защите социально-трудовых прав и интересов граждан. ВКП объединяет национальные профцентры стран СНГ и международные отраслевые объединения профсоюзов, в его состав в том числе входит Международное объединение агропромышленных профсоюзов.

В работе съезда принял участие 131 делегат от объединений профсоюзов независимых государств СНГ и международных отраслевых объединений профессиональных союзов, в рядах которых насчитывается около 50 миллионов трудящихся. На съезд прибыли гости из межгосударственных структур СНГ, представители предпринимательского сообщества, международных и национальных профсоюзных объединений, представители прессы.

Съезд открыл Президент ВКП, Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России М.В.Шмаков.

Съезд рассмотрел следующие вопросы:

- Отчет Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов о реализации решений VII съезда ВКП.

- Отчет Контрольно-ревизионной комиссии Всеобщей конфедерации профсоюзов.

- О внесении изменений в Устав Общественной организации Всеобщей конфедерации профсоюзов – международного профсоюзного объединения.

- О внесении изменений в Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Всеобщей конфедерации профсоюзов.

- Избрание Президента, вице-президента Всеобщей конфедерации профсоюзов.

- О прекращении полномочий органов Всеобщей конфедерации профсоюзов.

- Образование Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов.

- Образование Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов.

- Образование единоличного исполнительного органа – Генеральный секретарь ВКП.

- Избрание Контрольно-ревизионной комиссии Всеобщей конфедерации профсоюзов.

- Об Основных направлениях деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2017–2022 годы.

- О резолюциях и заявлениях VIII съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов.

- О порядке определения размера и способов уплаты членских взносов.

С отчетным докладом выступил Генеральный секретарь ВКП Владимир Павлович Щербаков. Докладчик дал характеристику периода между VII и VIII съездами ВКП (2012–2017 гг.), остановился на основных итогах проделанной работы, имеющихся достижениях и трудностях.

Он отметил, что общественно-политическая ситуация в ряде стран региона харак-



теризовалась нестабильностью. В большинстве стран наблюдается замедление темпов экономического роста, которое угрожает перейти в длительную стагнацию. Положение усугубляется введенными против России санкциями, которые затрагивают интересы и других стран.

Капитал наращивает наступление на права и интересы трудящихся как в национальных рамках, так и на международной арене, что ведет к ликвидации важных социальных завоеваний. Углубляется социальное неравенство, богатые умножают доходы, а бедные нищают. Изобретаются и применяются все новые формы давления на профессиональные союзы, на их руководителей.

Многие ранее успешно применяемые профсоюзами механизмы и формы защиты интересов трудящихся требуют пересмотра с учетом современной обстановки.

«Вера в правоту нашего дела – лучшая и надежная гарантия внутреннего единства, которое не смогут разрушить никакие внешние силы», – сказал в заключение Генеральный секретарь ВКП.

Съезд одобрил лозунг профсоюзов на предстоящее пятилетие – «Вызовам времени – солидарный ответ профсоюзов!».

Доклад Контрольно-ревизионной комис-



Н.Н. Агапова

сии ВКП представил съезду председатель КРК Александр Леонидович Шуриков.

С приветствиями к съезду обратились председатель Исполнительного комитета – Исполнительный секретарь СНГ Сергей Николаевич Лебедев, государственный секретарь Союзного государства Беларуси и России Григорий Алексеевич Рапота, президент Международного конгресса промышленников и предпринимателей Виктор Константинович Глухих, руководитель Секретариата члена коллегии (Министра) по экономике и финансовой политике Евразийской экономической комиссии Аскар Булатович Кишкембаев.

В дискуссии по докладам выступили: председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Сулиддин оглы Мехбаев, заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Галина Борисовна Келехсаева, председатель Международного объединения агропромышленных профсоюзов Наталья Николаевна Агапова, председатель Международного объединения профсоюзов работников связи Анатолий Георгиевич Назейкин, председатель территориального объединения профсоюзов «Профсоюзный центр Мангистауской области», Республика Казахстан, Кайракбай Куттыбаевич Жанабеков, председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Сергеевич Орда, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Олег Евстафиевич Будза, председатель Конфедерации профсоюзов Армении Эдуард Александрович Тумасян, председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана Мирбек Аскерович Асанакун, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей Геннадий Николаевич Косолапов, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Кодир Косим, президент Международной конфедерации профсоюзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса Александр Викторович Корчагин, генеральный секретарь Международного объединения

профсоюзов – Федерации профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности Андрей Владимирович Шведов.

По итогам обсуждения принято постановление, которым одобрена работа Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов после VII съезда ВКП. Утвержден доклад Контрольно-ревизионной комиссии.

На съезде состоялись выборы руководящих органов Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Президентом ВКП избран Михаил Викторович Шмаков, Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России.

Вице-президентом ВКП избран Виктор Прокопьевич Карнюшин, председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ.

Президент ВКП и вице-президент ВКП будут исполнять свои функции на общественных началах.

Съезд сформировал состав Совета ВКП и Исполкома ВКП.

Генеральным секретарем ВКП избран Владимир Павлович Щербаков.

Избран состав Контрольно-ревизионной комиссии ВКП.

Съездом приняты:

- Основные направления деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2017–2022 годы;

- резолюции: «Людам труда – достойную заработную плату», «Безопасность производственной среды и гигиена труда – важнейшие задачи профсоюзов стран региона», «Трудовое законодательство – важный инструмент в защите прав и интересов наемных работников», «Охрана окружающей среды – экологическая основа устойчивого развития», «Равные права и возможности для мужчин и женщин – залог достижения целей устойчивого развития», «Молодежь – будущее профсоюзов»;

- заявления «О ратификации и соблюдении Конвенций МОТ», «Достижения четвертой промышленной революции – на благо людей труда».

На первом заседании Совета ВКП заместителями генерального секретаря ВКП избраны Виктор Витальевич Пинский (на общественных началах), Наталья Дмитриевна Подшибякина, Альберт Михайлович Потапов, Валерий Сергеевич Юрьев.

На первом заседании Контрольно-ревизионной комиссии ее председателем избран Александр Леонидович Шуриков, председатель Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства.

Центр общественных связей ВКП

ИНИЦИАТИВА СТОЛЕТИЯ МОТ И БУДУЩЕЕ СФЕРЫ ТРУДА В РЕГИОНЕ СНГ

Инициатива столетия МОТ, касающаяся будущего сферы труда, — одна из семи инициатив в ознаменование столетия МОТ, которое будет отмечаться в 2019 году — была изложена в докладе Генерального директора МОТ Гая Райдера на 104-й сессии Международной конференции труда. В докладе отмечено, что «процессы преобразований в мире происходят столь стремительно и в таких масштабах, что это ведет к трансформации всей сферы труда».

Оптимальной точкой отсчета при рассмотрении вопросов, связанных с будущим сферы труда, является изначальное понимание того, что именно в настоящее время представляет собой мир труда. В каком положении находится рабочая сила планеты, составляющая сегодня почти три миллиарда человек? В чем заключаются наиболее серьезные дефициты? Куда движется рынок труда и какие факторы определяют вектор этого движения?

К глобальным негативным составляющим сегодняшнего рынка труда в докладе отнесены более 200 млн безработных (на 30 млн больше, чем в 2008 году); гендерный разрыв в оплате труда в 20%; 319 млн работающих, живущих на 1 доллар в день; должная социальная защита лишь для 27% населения; 232 млн трудящихся мигрантов; 2,3 млн ежегодно гибнущих на производстве и т. д.

Таким образом, сегодняшний рынок труда нас по многим параметрам не удовлетворяет. Провозглашенная цель МОТ — создание социальной справедливости и условий для достойного труда — не достигнута. Вывод: на рынке труда необходимы изменения, последствиями которых станет коренное переосмысление роли труда в обществе.

Чтобы придать инициативе, касающейся будущего сферы труда, необходимую структуру и достичь необходимых результатов, МОТ предложила провести диалоги столетия по следующим четырем направлениям:

1. Труд и общество — коренное переосмысление роли труда в обществе, новые гибкие формы занятости.

2. Достойные рабочие места для всех. Два наиболее часто упоминаемых источника дальнейшего роста занятости в развивающихся и развитых странах — это «зеленая» экономика, которая подразумевает необходимость инвестировать значительные средства в энергоэффективную инфраструктуру и производство. Второй источник — это сфера услуг. Новые рабочие места создают и современные технологии.

3. Организация труда и производства — определение нормативно-правовой базы,



А.М. Потапов

новые формы найма рабочей силы, меняющийся характер трудовых отношений.

4. Управление сферой труда, в том числе взаимодействия государства с представителями работодателей и работников.

На национальном уровне принципиально важным остается двусторонний социальный диалог. Осознается тот факт, что только сильные, демократические и независимые стороны являются предпосылками для доверительного социального диалога. Вопрос заключается в следующем: какую роль будущая сфера труда отведет этим организациям и как они будут участвовать в ее формировании. На национальном уровне важна будет также роль таких учреждений рынка труда, как министерства, трехсторонние советы, бюро по трудоустройству, инспекции труда, органы, ответственные за безопасность и гигиену труда, профессионально-технические учебные заведения и т. д.

Так каков же он, будущий рынок труда? Каковы его вызовы для наемных работников в мире в целом и в отдельных его регионах, особенно в условиях, когда все громче и громче заявляет о себе четвертая промышленная революция?

Четвертая промышленная революция как

бы выходит из третьей и будет характеризоваться слиянием технологий и стиранием граней между ними, что должно привести к революционным прорывам в области эффективности и производительности труда. При этом многие из ожидаемых технологических переворотов уже происходят или произойдут в течение ближайших 10 лет.

Вопрос: какое место выделено человеку в подобной системе? Ясно, что структура занятости сильно поменяется, и безработица — одна из очевидных проблем.

Одновременно четвертая революция может привести к углублению социального неравенства. Речь, например, идет о ее потенциале разрушать традиционные рынки труда, когда роботы будут замещать живых людей. Больше всего в выигрыше от новой революции окажутся те, кто обеспечивает интеллектуальный и физический капитал: изобретатели, акционеры и инвесторы. Резко возросший спрос на инженерно-технических работников и работников высокой квалификации уже становится индикатором новых форм производственных отношений, которые неизбежно приведут и к новым формам взаимоотношений работодателей и трудящихся, а соответственно, работодателей и профсоюзов.

По мнению ряда авторитетных организаций и экспертов, мир лишится гораздо большего числа рабочих мест, чем будет создано. К 2020 году роботизация сократит около семи миллионов рабочих мест в мире, а в течение последующих 20-30 лет человек уступит искусственному интеллекту почти 50% рабочих мест.

Можем ли мы говорить о том, что общей тенденцией на рынке труда, в том числе в регионе стран СНГ, становится или будет становиться уход рабочей силы из классического промышленного производства в цифровые технологии и сервисные услуги, что приведет к развитию новых потребительских стандартов?

Если исходить из данной предпосылки, то на будущем рынке труда нашего региона можно ожидать его оживления по ряду следующих профессий:

1. Профессии, связанные со сферой управления, с учетом необходимости развития индустрии услуг и кардинального изменения государственного и частного администрирования.

2. В рамках процесса увеличения количества компьютеров — в ближайшие 10 лет как минимум в три раза — ожидается увеличение обслуживающих их специалистов в пять раз. Консалтинг в этой сфере станет распространенным бизнесом. Уже сегодня это востребованные специальности.

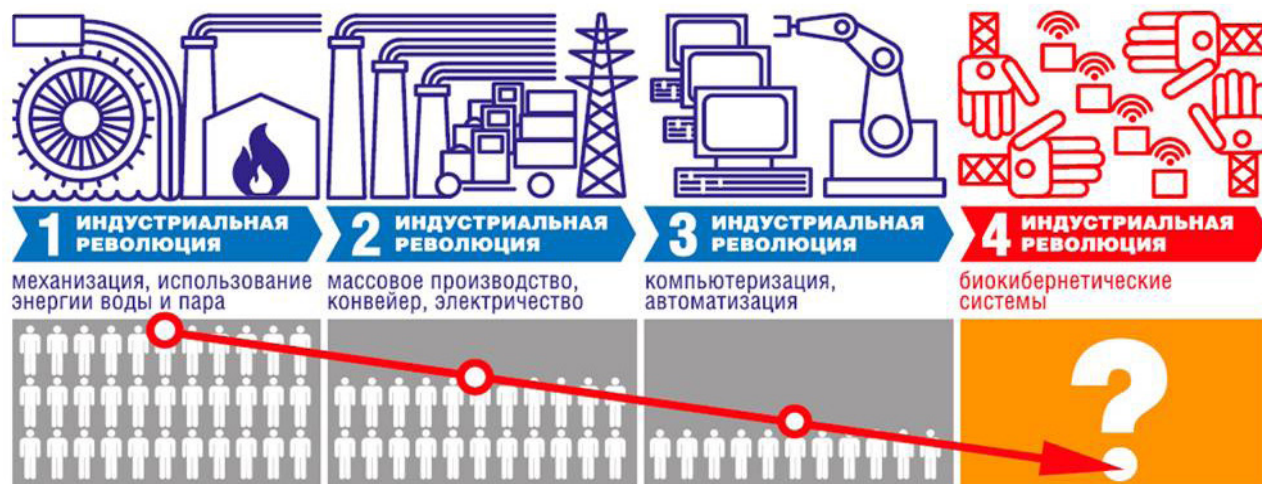
3. С учетом внедрения новых современных технологий рынок строительства будет соприкасаться с десятками других смежных профессий и может стать реальной перспективной занятости для многих молодых людей.

4. Профессии в области образования. Процесс образования требует принципиальной переориентации на современные технологии. Только при выполнении этого условия следует ожидать значительного увеличения потребности в высококвалифицированных специалистах на данном рынке труда.

5. Одним из самых перспективных рынков становится рынок здравоохранения, где традиционные поликлиники уступают место, по крайней мере в крупных городах, медицинским центрам, предлагающим широкий спектр услуг с использованием современной медицинской техники.

6. Большой резерв рабочих мест ожидается в области информации и связи, где рынок с учетом новых типов информации и форм ее подачи представляет собой целую индустрию, включающую десятки самых разных специальностей.

7. В будущем в банковском секторе, когда финансовый рынок региона глубже интегрируется в глобальный рынок и возрастет число сервисных услуг, резко возрастет потреб-



ность в хорошо подготовленных банковских работниках.

8. Будут возрастать потребности в специалистах, связанных с туристическим сервисом. Только в России в этой сфере уже заняты около восьми миллионов человек.

Конечно, приведенные выше примеры не являются, да и не могут быть исчерпывающими. Они лишь означают, что страны нашего региона уже становятся звеньями общих мировых процессов. Речь, по сути дела, идет о смене глобального социально-технологического уклада. Массовый переход к производству, основанному на новых технологиях, вызовет свертывание нынешних глобальных производственных цепочек и страновое перемещение производства. Этот процесс начнется уже в ближайшие 10-15 лет.

Встает вопрос: способны ли страны нашего региона мобилизоваться на проекты, которые гарантировали бы прорывы на новый уровень технологического прогресса? Ответ: «да». Уже идет процесс создания институтов развития.

Так, в России в апреле 2017 года вышел подготовленный Минтрудом совместно с социальными партнерами национальный доклад «Будущее сферы труда в Российской Федерации: гуманизация, качественные рабочие места, эффективные институты». В докладе отражены следующие задачи на будущее: создание высокопроизводительных рабочих мест, повышение качества и изменение структуры рабочей силы, приведение правовой базы сферы труда в соответствие с современными экономическими отношениями, переход от неформальной к формальной экономике, развитие систем страхования работников, обеспечение достойных условий труда, развитие социального партнерства. А 18 мая в России начали рассматривать проект программы «Цифровая экономика».

Если же мы обратимся к Казахстану, то там уже одобрена и действует государственная программа «Цифровой Казахстан» на 2017-2020 годы, где обозначены следующие целевые индикаторы на 2020 год: доля пользователей Интернет — 78%; эфирное телевидение — 95%; цифровая грамотность — 80%; доля сектора ИТ (информационные технологии) — 4,85%; рост производительности труда в ИТ — 31%; получение услуг в электронной форме — 83%.

Еще один пример — это «Парк высоких технологий» в Беларуси, один из крупнейших ИТ-кластеров в Центральной и Восточной Европе. Цели проекта — создать в стране благоприятные условия для развития индустрии экспортно-ориентированного программирования, развитие экспортных производств, основанных на новых и высо-

ких технологиях, а также для концентрации кадрового, научно-производственного и инвестиционно-финансового потенциала. Парк дает 12-15% экспорта услуг всей страны. На сегодня это самый быстроразвивающийся сектор экономики, где заняты 24 тысячи работников.

Таким образом, в странах нашего региона процесс начался. И везде возникает один и тот же главный вопрос — кадры для будущего рынка труда, создание адекватной системы подготовки и переподготовки кадров в течение всей жизни человека.

Второе, на что необходимо обратить внимание, это то, что новые технологии и изменения в организации труда и производства, несомненно, вызовут сдвиг в сфере трудовых отношений и распространении новых форм занятости, таких как непостоянный найм и гибкие формы занятости.

И третье, что требует особого осмысления, — это какими будут профсоюзы в новых условиях.

Четвертая промышленная революция приведет к увеличению поляризации на рынке труда. Занятость будет расти в высокодоходных творческих профессиях и в низкодоходном труде, но она значительно снизится в среднедоходных монотонных стандартных профессиях. А ведь работники именно этой последней группы являются сегодня основой профсоюзного движения в регионе.

Грядущие преобразования на рынке труда могут привести к подрыву традиционной членской базы профсоюзов, к сужению рамок их организационной работы, расшатыванию устоев социального диалога и, как результат, к ослаблению позиций одного из главных его участников — организаций трудящихся.

В этих условиях, когда велик риск дерегуляции и дестандартизации рынка труда, мы должны противостоять попыткам сужения правовых возможностей профсоюзов влиять на регулирование трудовых отношений, не допускать либерализации законодательства в этой сфере, выступать против попыток ограничить признанные на международном уровне права профсоюзов и принципы свободы объединения.

Профсоюзы должны оставаться неизменными участниками процесса выработки конкретных рекомендаций по будущему в сфере труда на национальном и отраслевом уровнях во имя достижения социальной справедливости — высшей провозглашенной цели Международной организации труда, в полной мере разделяемой профсоюзным сообществом.

*А.М.Потапов,
заместитель генерального секретаря
Всеобщей конфедерации профсоюзов*

МЕЖДУНАРОДНЫЙ МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ФОРУМ «ТЕМП-2017»

В г.Минске, Республика Беларусь, прошел Международный молодежный профсоюзный образовательный форум «ТЕМП-2017» (Трудом Едина Молодежь Профсоюзов). В форуме приняла участие делегация профсоюзов России, в которую вошел представитель первичной профсоюзной организации ООО Племенное хозяйство «Артемида» Кармаскалинского района Республики Башкортостан, член молодежного совета Башкирской республиканской организации Профсоюза Денис Заикин. Он поделился своими впечатлениями от форума:

«Интернациональная дискуссионная площадка объединила более 200 делегатов из 15 стран, среди которых Вьетнам, Израиль, Индия, Кипр, Молдова, Таджикистан, Турция, Эстония и другие. Россию представляли пять человек.

Главной темой форума стала сфера труда будущего и то, как молодежь может поспособствовать ее развитию. В ходе разноплановых мероприятий форума, объединенных общей темой: «Молодежь профсоюзов и будущее сферы труда», мы изучили опыт социального партнерства и коллективно-договорной работы, обсудили механизмы создания новых рабочих мест, формы занятости населения и трансформацию рынка труда. Родившиеся на форуме идеи ребята реализуют в своих странах.

Независимо от того, откуда ты приехал, цель у всех одна: защита социально-экономических и трудовых прав работников. На форуме каждый участник получил возможность высказаться и вынести свои идеи на всеобщее обсуждение.

На дискуссионной площадке участники искали ответы на актуальные вопросы трудовой сферы. Я поднял вопрос о необходимости возврата профильного образования в сельские школы – чтобы выпускник уже имел образование, к примеру, механизатора, оператора машинного доения и т. д. Дело в том, что сегодня отсутствие престижа ра-

боты в сельском хозяйстве является серьезной проблемой. Молодежь не хочет работать на селе, хотя зарплаты в отрасли иногда не ниже, чем в других, а порой и выше. В итоге моя идея была поддержана, и теперь я буду продвигать ее в Башкирии. Кстати, в Беларуси работать в сельском хозяйстве считается престижным. Люди не уезжают из села, потому что там есть работа.

Если говорить об опыте Беларуси в области молодежной работы, то запомнилось вот что. В колдоговорах многих предприятий есть пункт, предписывающий выплату больничных молодым сотрудникам на уровне заработной платы. У нас же, как известно, чем меньше стаж, тем меньше и размер больничных. Кроме того, белорусские предприятия часто берут молодых работников без образования и потом за свой счет направляют их в учебные заведения.

Также мы побывали в Парламенте Республики, где нас познакомили с работой законодательной власти Беларуси. Мне это было особенно интересно, так как я являюсь депутатом сельского поселения.

Поразило уважительное отношение к профсоюзам в Беларуси. К слову сказать, в их ведении осталось огромное количество санаториев, а институт профсоюзов является одним из самых востребованных в стране.

Опыт Башкирской республиканской организации Профсоюза в области молодежной работы, представленный мною на форуме, заинтересовал белорусских коллег из Профсоюза работников АПК, так что, возможно, в ближайшее время будем встречать делегацию из Беларуси.

Программа форума получилась насыщенной. Мы посетили крупные инновационные и промышленные предприятия Беларуси, состоялось множество различных тренингов. В завершение форума для молодежи устроили увлекательный спортивный квест».

*Записал Артур Сунагатуллин,
корреспондент ФПРБ*



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2017

На острове Ольхон озера Байкал с 5 по 10 августа состоялся Всероссийский молодежный профсоюзный форум «Стратегический резерв 2017», где порядка двухсот молодых лидеров от членских организаций ФНПР представляли все федеральные округа России.

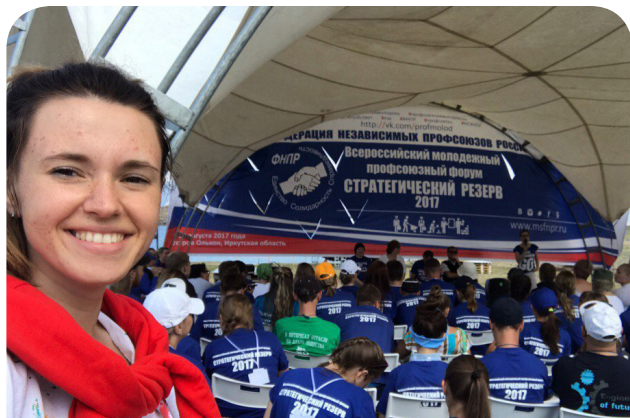
В ходе форума прошли лекции, дискуссии, мастер-классы и тренинги на профсоюзные и общественные темы.

В работе форума в качестве модератора принял участие председатель Белгородской районной организации Профсоюза, председатель Молодежного совета Профсоюза Никита Павлович Епифанцев и председатель первичной профсоюзной организации студентов Пермской государственной сельскохозяйственной академии имени академика Д.Н.Прянишникова, председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа Мария Александровна Стряпунина.

Всероссийский молодежный профсоюзный форум - один из этапов подготовки к Всемирному фестивалю молодежи и студентов, который состоится в октябре этого года в городе Сочи, где будут представлены созданные в ходе форума профсоюзные проекты.

Сразу по приезду в палаточный лагерь в ходе тренинга на командообразование всех участников разделили на десять групп. Вечером состоялось официальное открытие Всероссийского форума. Молодых профактивистов приветствовали заместитель Председателя ФНПР Галина Борисовна Келексаева, председатель Иркутского областного объединения организаций профсоюзов Александр Никитич Оболкин, секретарь ФНПР в Сибирском федеральном округе Александр Юрьевич Гуляко, министр по молодежной политике Иркутской области Александр Константинович Попов.

«После проведения региональных форумов Ольхон собрал лучших из лучших, - сказала на церемонии открытия Г.Б.Келексаева. - Призываю вас к консолидации усилий и проявлению себя в новых условиях жизни. Отработав на площадках форума и набравшись энергетики Ольхонской земли, мы должны на Всемирном фестивале молодежи, который пройдет в г.Сочи, продемонстрировать нашу профсоюзную мощь. Мы обязаны показать, что новое гражданское общество, формируемое в очень сложных экономических условиях, надежно защищено одной, но очень справедливой организацией - такой как профсоюз. Всё в наших руках!»



М.А. Стряпунина



Вручение Диплома
Н.П. Епифанцеву

Программа форума была очень насыщенной и расписана буквально по минутам. Каждый день начинался с зарядки и утреннего построения, на котором ставились задачи и цели на предстоящий день. А каждый вечер подводились итоги.

Работа началась с общего сбора, знакомства с модераторами и правилами форума. Также прошло распределение обязанностей в потоках.

Во второй день в ходе тренинга на командообразование запущен информационный поток «Пульс Байкала»: по две команды ежедневно в режиме радиовещания рассказывали о работе форума.

В этот же день состоялась панельная дискуссия с руководством Федерации Независимых Профсоюзов России и ряда членских организаций ФНПР на тему: «Развитие профсоюзного движения в рамках реализации молодежной политики» и тренинг по технологии ведения переговоров.

Далее молодые профсоюзные активисты приняли участие в профквесте «Переговоры», который был посвящен формированию представлений о структуре и процессах ведения переговоров. В игровой форме участники пошагово разбирали переговорный



процесс и учились вести переговоры с работодателем.

В этот же день на лекции ребята узнали об истории острова Ольхон, а вечером состоялись презентации команд.

На следующий день прошел мастер-класс «Агитбригада: идеология профсоюзного движения, вовлечение, творческий подход» и акция по уборке берега озера Байкал.

После экологического десанта прошли конкурс агитационных проектов и выступления агитбригад.

На четвертый день с утра участники отправились в турпоход на гору Шаманка и мыс Бурхан. После для команд состоялись тренинги и мастер-классы по различным вопросам профсоюзной деятельности.

В последний день участники обменялись опытом профсоюзной деятельности, провели презентации проектов, над которыми они работали в своих членских организациях.

Председатель первичной профсоюзной организации студентов Пермской государственной сельскохозяйственной академии имени академика Д.Н.Прянишникова, председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа М.А.Стряпунина комментирует прошедший форум:

«Байкал и молодежный форум, конечно, имеют потрясающую энергетику. Все было организовано по высшему классу, начиная от кухни, работы полевого радио и заканчивая интересными играми, тренингами и мастер-классами. Все участники форума были разбиты по федеральным округам и жили в палаточном лагере. С нами работали классные тренеры и эксперты – Михаил Некрасов, Евгения Ободкова, Гульнара Бадыкшанова. В первый вечер мы презентовали визитку Приволжского федерального округа, затем состоялись различные лекции и дискуссии на профсоюзные и общественные темы, например, по технологии ведения перегово-

ров, профсоюзной идеологии, модернизации профработы и другим.

Вместе с заместителем Председателя ФНПР Г.Б.Келехсаевой мы работали в составе жюри конкурса агитбригад. Это был один из самых ярких моментов форума. Перед началом конкурса для каждого отряда был проведен мастер-класс о целях, задачах и формах работы агитбригады. Я тоже поделилась своим опытом в этом направлении (Мария долгое время курировала агитбригаду «PROFStyle» Пермской государственной сельскохозяйственной академии - прим. ред.). Каждая команда практически в полевых условиях, с нуля, писала сценарий. Это очень важно, ведь скорее всего на Всемирном фестивале молодежи и студентов, который пройдет в этом году в г.Сочи и в котором примут участие профсоюзные активисты, выступления агитбригад будут представлены в конкурсной программе.

В работе форума «Стратегический резерв 2017» также приняли участие заместитель руководителя Департамента организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР Николай Васильевич Цывенов, председатель Федерации профсоюзов Брянской области Ольга Васильевна Полякова и другие профлидеры.

В ходе форума молодые профактивисты провели флешмоб «Полотно великих дел», где представитель каждого федерального округа мог заявить о крупном профсоюзном проекте, реализованном в том или ином регионе. Этот флешмоб в дальнейшем станет основой для выпуска специального информационного буклета ФНПР».

*По информации
Белгородской областной и
Пермской краевой
организаций Профсоюза*

МОНИТОРИНГ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА СРЕДИ РАБОТНИКОВ ХЛЕБОПЕКАРНОЙ И КОНДИТЕРСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

На заседании Президиума Профсоюза, которое состоялось в августе т.г., рассмотрены итоги мониторинга профсоюзного членства среди работников хлебопекарной и кондитерской промышленности.

Предлагаем ознакомиться с краткой информацией.

Мониторинг проводился в крупных, средних и малых организациях хлебопекарной и кондитерской промышленности, а также у индивидуальных предпринимателей, где трудятся члены Профсоюза.

Изучению подлежали организации, которые ведут экономическую деятельность по производству хлеба и мучных кондитерских изделий, тортов и пирожных недлительного хранения (код ОКВЭД-2 10.71), производство сухарей, печенья и прочих сухарных хлебобулочных изделий, производство мучных кондитерских изделий, тортов, пирожных, пирогов и бисквитов, предназначенных для длительного хранения (код ОКВЭД-2 10.72), производство какао, шоколада и сахаристых кондитерских изделий (код ОКВЭД-2 10.82).

Хлебопекарная промышленность играет важнейшую роль в обеспечении продовольственной безопасности России и выполняет задачу по обеспечению населения страны продуктом первой необходимости – хлебом. Кондитерская промышленность является одной из наиболее крупных (по объемам производства продукции) отраслей пищевой промышленности.

При проведении мониторинга ставилась задача выяснить, какой охват профсоюзным членством имеется в данных отраслях, определить заинтересованность территориальных организаций в создании новых первичных профсоюзных организаций, прояснить структуру занятости, охарактеризовать экономическое состояние организаций хлебопекарной и кондитерской промышленности и основные проблемы, с которыми сталкиваются первичные профсоюзные организации и члены Профсоюза, выявить наличие коллективных договоров, уровень и периодичность проведения индексации заработной платы, ряд других вопросов.

В анкетировании приняли участие 75 территориальных организаций Профсоюза.

Опрос показал, что в отрасли действуют 179 первичных профсоюзных организаций, состоящих на учете в 50 территориальных организациях Профсоюза.



Общее количество работников на обследованных предприятиях (имеющих ППО) составляет 89942 человека, из них – 56918 женщин (или 63,3%). 44899 человек состоят в Профсоюзе работников АПК РФ.

По итогам опроса составлен рейтинг территориальных организаций по охвату профсоюзным членством среди работников, занятых в организациях хлебопекарной и кондитерской промышленности, где действуют первичные профсоюзные организации. Самые крупные организации – Башкирская, Крымская, Мордовская республиканские, Краснодарская, Пермская краевые, Белгородская, Брянская, Волгоградская, Воронежская, Курская, Нижегородская пищевой и перерабатывающей промышленности, Самарская областные, Московская и Санкт-Петербургская городские организации Профсоюза.

В разрезе федеральных округов лидирующее место в рейтинге по количеству первичных профсоюзных организаций и по количеству членов Профсоюза занимает Центральный федеральный округ, второе место – Приволжский федеральный округ.

Факторы снижения численности членов Профсоюза

Ввиду уменьшения численности членов Профсоюза все территориальные организации Профсоюза высказали заинтересованность в создании новых ППО в организациях

хлебопекарной и кондитерской промышленности. Многие уже ведут трудные переговоры с руководителями и собственниками по доступу на предприятия для создания ППО. Одной из основных причин, препятствующей созданию ППО, территориальные организации Профсоюза называют противодействие со стороны работодателей.

Ряд территориальных организаций Профсоюза указывает в качестве причины отсутствия первичных профсоюзных организаций нежелание работников вступать в Профсоюз. Однако под этим нежеланием часто скрываются иные мотивы, например, страх потерять работу, оказаться в черных списках.

Есть сообщения о том, что профсоюзные организации разрушаются и прекращают свое действие в результате реорганизации предприятия или компании. Работники фактически продолжают работу на предприятии, пройдя через увольнение и последующий наем.

Коллективные договоры

Коллективные договоры заключены в 157 организациях (или в 89% организаций, где есть первичные профсоюзные организации). Отсутствуют коллективные договоры в 22 организациях-участниках опроса по причинам: малочисленности, низкого охвата профсоюзным членством, отсутствия полномочий и инициативы сторон, происходящего изменения структуры предприятия, смены собственника.

Проблемы отрасли, основные проблемы работников и первичных профсоюзных организаций

В настоящее время очень многие хлебопекарные и кондитерские предприятия сталкиваются с серьезными проблемами, тормозящими их развитие. Это и удорожание сырьевых ресурсов, и невозможность обновления оборудования в связи с его высокой стоимостью, рост цен на услуги естествен-

ных монополий, высокий уровень налогообложения, неурегулированные отношения с федеральными торговыми сетями («плата за вход», возврат непроданного хлеба и др.). Все эти факторы ведут к увеличению себестоимости выпускаемой продукции, и хлебопекарные предприятия вынуждены повышать цены на хлеб и хлебобулочные изделия, использовать дешевые технологии производства продукции или работать себе в убыток.

Отмечается острая нехватка инвестиций на фоне того, что хлебопекарная промышленность является одной из наименее привлекательных отраслей пищевой промышленности с низкой долей прибыли.

Существует также проблема сдерживания отпускной цены на хлеб, как социальный продукт со стороны региональных властей.

Отмечается также снижение спроса на продукцию из-за сокращения численности населения, наличие на рынке более дешевой аналогичной продукции из других регионов и зарубежья, снижение покупательской способности денежных доходов населения, а также более экономное расходование хлеба и хлебобулочных изделий. Все это привело к тому, что реализация продукции вышла на первый план проблем в функционировании предприятий. Усугубляет эту проблему и экономический, и социальный демпинг – наличие множества полуправовых кондитерских цехов и пекарен, которые, используя уход от налогов, «темные» и «серые» схемы выплаты зарплаты, дешевый труд мигрантов, несут малые социальные расходы (см. также газету «Солидарность», статья «Хлеб и политическая воля» №27 от 26.07.2017 года).

В качестве основной проблемы работников называется низкая заработная плата. По данным Росстата, за январь-май 2017 года среднемесячная заработная плата работников, занятых в производстве хлебобулочных и мучных кондитерских изделий (ОКВЭД 2 - 10.7), составила 25162,6 рублей (или 66,2% от среднемесячной зарплаты по стране), в производстве прочих пищевых продуктов (ОКВЭД 2 - 10.8) – 31656,0 рублей (или 83,3% от средней зарплаты по стране). Эти данные представляются завышенными, так как, по сообщению Московской городской организации Профсоюза, гарантированный заработок работников рабочих специальностей в организациях хлебопекарной и кондитерской промышленности г.Москвы составляет около 25 тысяч рублей, что чуть выше минимальной заработной платы, установленной в городе Москве (с 1 июля 2017 г. – 17642 рубля). Из-за этого работникам приходится соглашаться на сверх-



урочные работы, работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Опрос показал, что только в 92 (51,4%) организациях проводится индексация заработной платы. В некоторых организациях в коллективные договоры порядок индексации заработной платы не внесен. Как следствие: индексация либо не проводится, либо проводится не для всех категорий сотрудников.

Следствием низкой заработной платы является большая текучесть кадров. Отмечается также проблема недостатка квалифицированных кадров (кондитер, пекарь, технолог).

В связи с недостатком собственных финансовых средств предприятий не в полном объеме выполняются обязательства коллективных договоров в части социальных льгот и гарантий работникам, не приобретаются путевки на оздоровление.

Перечисленные факторы, вслед за сокращением объема и ассортимента выпускаемой продукции, ведут к сокращению численности и штата работников, введению в организациях неполного рабочего дня, расширению круга обязанностей работников.

Охрана труда

По сообщениям территориальных организаций Профсоюза, вопросы охраны труда: расследование несчастных случаев, проведение специальной оценки условий труда, работа по профилактике профзаболеваний, поддержание нормального температурного режима в цехах, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты - находятся на их постоянном контроле.

Однако отсутствие конкретных примеров, за исключением нескольких территориальных организаций Профсоюза, особенно в части проведения СОУТ, говорит о том, что здесь остается большое поле деятельности как для проведения профсоюзного мониторинга, так и для дополнительного обучения профсоюзных уполномоченных по охране труда.

Временная занятость

По информации территориальных организаций Профсоюза, в 16 регионах на предприятиях хлебопекарной и кондитерской отрасли, где созданы ППО, трудятся 879 временных работников, из них женщин - 391.

Территориальные организации Профсоюза сообщают, что не видят в практике найма временного персонала острой проблемы (как, например, с текучестью кадров), объясняя это необходимостью замещения на время отпусков постоянных работников.

Однако здесь требуется проведение более тщательного мониторинга, особенно в



связи с ситуациями, освещавшимися в СМИ, по невыплате заработной платы работникам, занятым через кадровые агентства.

Предварительные выводы

Опрос выявил настоятельную необходимость проведения структурными организациями Профсоюза работы по повышению уровня профсоюзного представительства в отрасли. Требуется принятие дополнительных мер по созданию новых первичных профсоюзных организаций и повышению численности существующих. Необходимо проведение обучения и скоординированных действий среди первичных профсоюзных организаций.

Территориальным организациям необходимо активнее участвовать в выявлении и решении проблем, возникающих у работников вследствие изменения структуры занятости, проведения СОУТ, отсутствия роста реальной заработной платы, тяжелых условий труда, неудобных графиков сменности и др.

Необходимо, по возможности, оказывать содействие в решении проблем товаропроизводителей отрасли в связи с политикой, проводимой региональными властями в отношении сдерживания цен на хлебобулочные изделия и проблем, возникающих во взаимоотношениях с торговыми сетями. Для этого надо активнее выходить на контакт с собственниками, органами исполнительной власти, используя имеющиеся инструменты социального партнерства, налаживать и развивать совместную работу с региональными отделениями Росагропромобъединения и заинтересованными союзами товаропроизводителей.

*И.А. Королева,
заведующая отделом
социально-трудовых отношений
аппарата Профсоюза*

ЭФФЕКТИВНАЯ ПЛОЩАДКА ДЛЯ ОБМЕНА ОПЫТОМ И ЛУЧШИМИ ПРАКТИКАМИ

Наталья Валериевна Злобина, председатель первичной профсоюзной организации СПК «Красное Знамя» Куменского района Кировской области, приняла участие в расширенном заседании Комитета сельских женщин при Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации. О том, какие вопросы решают члены Комитета и как живет селянам в Липецкой области, она рассказала в своем интервью.

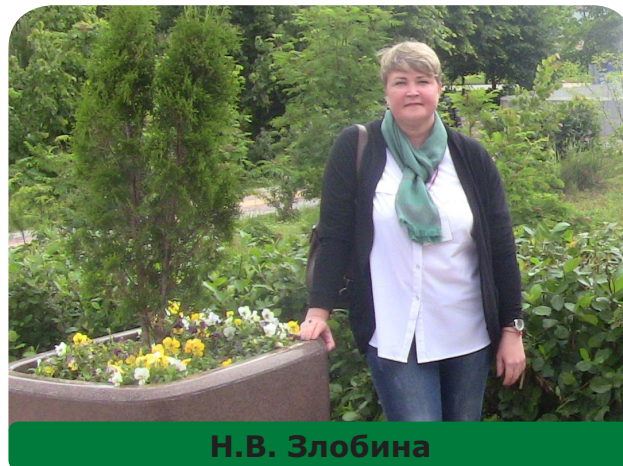


- Наталья Валериевна, приятно осознавать, что жительница Кумен является членом Комитета сельских женщин. Расскажите, что это за общественная организация и чем она занимается.

- Комитет сельских женщин – это совсем молодая организация. Она была создана по предложению Председателя Совета Федерации Валентины Ивановны Матвиенко в мае 2016 года при Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации. Пока состоялось только два заседания Комитета. Первое прошло в декабре в Москве. На нем я выступила с докладом о социальной ответственности агробизнеса на примере нашего

хозяйства — СПК «Красное Знамя».

Основные направления деятельности Комитета — это развитие сельских территорий и создание условий для улучшения уровня жизни сельского населения. Комитет сельских женщин является эффективной площадкой для обмена опытом и лучшими практиками. В его составе 49 человек от всех субъектов Российской Федерации. Я представляю Кировскую область. Возглавляет Комитет Ирина Альфредовна Гехт, заместитель председателя Комитета Совета Федерации по аграрно-продовольственной политике и природопользованию. 15–16 июня в Липецкой области состоялось расширен-



Н.В. Злобина



ное заседание Комитета сельских женщин. Двухдневная деловая программа включала круглый стол по сельхозкооперации, заседание Комитета сельских женщин, посещение сельхозкооперативов и объектов, построенных в рамках федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014–2017 годы и на период до 2020 года», а также обмен опытом в сфере агротуризма.

- Очень интересно, как там организована жизнь на селе...

- Нам показали лучшее село страны. Этот населенный пункт стоит того, чтобы рассказать о нем подробно. Живет в нем порядка пятисот человек. Село Преображеновка Добровского района Липецкой области пять раз признавалось самым благоустроенным в России. Вот и в этот день, когда мы там были, в строй были введены новые объекты: детский сад на 40 мест, фельдшерско-акушерский пункт, реконструированный Дом культуры. Кроме того, в селе есть школа, в которой обучаются 70 учащихся, культурно-спортивный комплекс с залом для баскетбола, настольного тенниса и других видов спорта, а также гостиничные номера для гостей села, поле для футбола и большого тенниса с искусственным газоном, хоккейная площадка с трибунами, крытый бассейн с баней, душевыми и тренажерным залом, а у пруда есть благоустроенный пляж, где стоят кабинки для переодевания, зонтики от солнца и деревянные лежаки.

Больше всего нас потряс, конечно, фонтан в селе. Преображеновка, кстати, не единственный населенный пункт, где есть фонтан. Они там практически в каждом поселении, а бассейны есть в каждом районе. Стоит ли говорить, что везде очень чисто, нигде никакого мусора. Большинство дорог в Преображеновке заасфальтировано, в центре проложены тротуары из плитки, улицы украшают оригинальные цветочные клумбы, установлены статуи и скульптурные композиции.

- Наверняка вы интересовались у главы поселения, как им удалось все это сделать?

- Да, вопросов было много. Глава поселения рассказал, что многое сделано благодаря участию в программах и за счет реализации мер государственной поддержки села. Эти программы работают на территории всей страны, а не только в Липецкой области.

- Но ведь и местные особенности есть?

- Членов Комитета сельских женщин приветствовал глава администрации Липецкой области Олег Петрович Королев, который рассказал, что в регионе активно занимаются развитием кооперативного движения и уже к 2018 году все личные подсобные хозяйства будут вовлечены в кооперативы. Есть еще программа, которая называется «Рубль на рубль». Реализуется она в Липецкой области с 2013 года. По ее условиям на каждую привлеченную на благоустройство внебюджетную сумму территория получает такую же из вышестоящего бюджета. В этом году уже дан старт строительству современных домов культуры и офисов общей врачебной практики в отдаленных селах и деревнях. Кроме того, большое внимание в регионе уделяется развитию системы местного самоуправления. Многие муниципалитеты являются самодостаточными. Ежегодно проходит съезд муниципалитетов, где обсуждаются лучшие практики, а также стратегия дальнейшего развития. Главный секрет успеха — в слаженной команде, когда и власть идет навстречу гражданам, и сами жители проявляют неравнодушие и активность. Только вместе можно добиться хороших результатов.

Беседовала Н.Березина

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА В ПРОФСОЮЗАХ

В Год профсоюзной информации в г.Самаре состоялся Межрегиональный профсоюзный форум Приволжского федерального округа «Информационная работа в профсоюзах», организованный Федерацией профсоюзов Самарской области.

Форум, который проходил на борту теплохода «Алексей Толстой», собрал профсоюзных активистов, председателей территориальных объединений организаций профсоюзов, представителей профсоюзной молодежи ПФО и крупных предприятий Самарской области.

Профсоюз работников АПК РФ был представлен заместителем председателя Самарской областной организации Профсоюза Александром Сергеевичем Тихоновым, членами комитета Красноярской районной организации Профсоюза и профкома первичной профсоюзной организации филиала ООО «Нестле Россия» в г.Самаре.

С приветственным словом к участникам обратились председатель Федерации профсоюзов Самарской области Павел Григорьевич Ожередов, секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России, полномочный представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе Владислав Михайлович Трубников и председатель Нижегородского областного союза организаций профсоюзов Анатолий Михайлович Соколов.

Ефанова подчеркнула, что на сегодняшний день в общественном сознании значительной части россиян существует пробел в отношении современного профсоюзного движения. Общество не получает полной и правдивой информации о деятельности профсоюзов, их возможностях по защите прав и интересов наемных работников. Поэтому нужна более грамотная работа с общественным мнением, массовым и групповым сознанием, системами социальных и корпоративных ценностей. Необходимо, чтобы население страны и региона знало о работе профсоюзов, об их победах, необходимо формировать положительный имидж профсоюзов, в том числе с помощью социальных партнеров. Нужно «заразить» людей своей идеей.

Отдельный разговор – информационная работа с молодежью. Ведь именно за счет этой аудитории возможно воспроизводство и самосохранение профсоюзных организаций. От того, насколько привлекательна и современна будет информационная работа со студентами и молодыми работниками, зависит дальнейшее развитие профессиональных союзов.

Организация информационной работы

Директор Самарского института профсоюзного движения Галина Анатольевна

Зачем профсоюзам соцсети

О важности доведения информации до членов профсоюзов через социальные сети





говорил на открытии площадки «Зачем профсоюзам соцсети. Применение маркетинга в социальных сетях в развитии и продвижении профсоюзов» заместитель председателя Самарской областной организации Профсоюза, председатель молодежного совета ФПСО А.С.Тихонов.

«Среди молодежи различные соцсети играют большую роль, – отметил Александр Сергеевич. – Во-первых, они сегодня доступны для большинства и есть практически у каждого на ладони – в его собственном смартфоне. Посмотреть новости можно в любое удобное время: по дороге на работу и домой, во время перекура, обеда, например, во время перемещения между корпусами предприятия, если на его территории разрешено использование телефона, конечно. Есть возможность обсудить с друзьями, коллегами и иными заинтересованными лицами произошедшее событие, а возможно и найти выход из непростой ситуации, задать вопрос и оперативно получить на него ответ.

Молодежь в соцсетях проводит достаточно много времени, и профсоюзам необходимо как можно больше задействовать этот ресурс для доведения информации о своей деятельности до молодых членов профсоюзов, в том числе и потенциальных, чтобы развеять мнение молодежи о профсоюзах, как о пережитке прошлого. При этом контент должен соответствовать требованиям аудитории. Молодежь должна, увидев наши заметки и публикации, захотеть узнать о профессиональных союзах больше, а в идеале – вступить в профсоюз либо инициировать создание органа при профсоюзной организации по представительству

прав молодежи, а при отсутствии профорганизации – ее создание.

Наша задача любыми способами рассказать молодежи о том, что такое профсоюз, показать его реальные дела и фактическую пользу для каждого его члена, что можно доверять профлидеру и профсоюзу в целом, куда можно обратиться в случае необходимости, и где точно никто не останется равнодушным. Подчеркнуть, что мы необходимы друг другу для решения общих проблем. А здесь и сейчас это можно сделать именно через присутствие в телефоне каждого члена профсоюза».

В молодежной среде не срабатывает ряд форм, принятых в традиционной информационной работе профсоюзов. В настоящее время газеты теряют популярность в связи с разницей в оперативности подачи информации, а телевидение дорого обойдется профсоюзу.

«Поэтому уже сейчас многие говорят о развитии мобильных приложений в профсоюзных организациях. И первые попытки введения такого приложения уже есть», – рассказала присутствующим Анастасия Ефанова – менеджер молодежных проектов Самарского института профсоюзного движения.

Во всех мероприятиях, проводимых на форуме, наши коллеги принимали активное участие, обсуждали предлагаемые инновационные формы взаимодействия профактива с работниками.

Информация Самарской областной организации Профсоюза

ЗАВЕРШАЕТСЯ УБОРКА УРОЖАЯ

Во всех федеральных округах страны подходит к завершению уборка сельскохозяйственных культур. В это напряженное для предприятий АПК время усилия территориальных и первичных профсоюзных организаций направлены на обеспечение достойных условий труда работающих в полях. Осуществляется контроль за режимом труда и отдыха, охраной труда, обеспечением работников питанием. Во многих хозяйствах агропромышленного комплекса проходили трудовые соревнования. Награды лучшим в поле вручали представители администрации хозяйств и профсоюзных организаций.

В Белгородской области в период уборки урожая первичные профсоюзные организации агропромышленных предприятий осуществляют контроль за условиями труда аграриев.

Достойно подготовились к страде в ЗАО «Бирюченское хлебоприемное предприятие». Особое внимание руководство предприятия и первичная профсоюзная организация уделяют вопросам здоровьесбережения. Все работники прошли плановое медицинское обследование. Не так давно техническая база хозяйства была проверена на предмет соответствия требованиям регламентирующих документов, по результатам чего получен допуск к приемке урожая.

В Группе компаний «Зеленая Долина» прошло ежегодное соревнование на звание «Лучшая бригада по заготовке сенажа/силоса». Целью соревнования является стимулирование труда и повышение заинтересованности работников, занятых на заготовке кормов. В этом году показать все, на что способны, и одержать победу стремятся бригады АО «Белгородские молочные фермы», ООО «Нива», АО «Молочная компания «Зеленая долина», ООО «Молочная компания «Зеленая долина-2» и ООО «Молочная компания «Северский Донец».

Традиционно соревнование проводится в два этапа. Первый этап – контроль качества параметров при закладке корма, второй – проверка качества заложенного корма. По результатам первого укоса первое место заняла бригада №1 АО «Белгородские молочные фермы» со средним баллом 8,6

(руководитель А.В.Никулин, старший агроном А.А.Минаков). По результатам второго укоса первое место заняла бригада №4 ООО «Нива» со средним баллом 8,3 (руководитель Д.А.Михайленко, главный агроном Е.В.Иванов). Таким образом, сохраняется интрига конкурса, и явный лидер соревнования еще не определен.

Вышли на обмолот зерновых и комбайнеры ОАО СП «Губкинагрохолдинг». На уборку зерновых в хозяйство «Баброводворское» направились с визитом председатель Губкинской районной организации Профсоюза Л.В.Горохова и председатель первичной профсоюзной организации Н.П.Болгова.

О ситуации в поле рассказала главный агроном хозяйства «Баброводворское» Т.Д.Евдокимова: «На обмолот зерновых в нашем хозяйстве выведено 14 комбайнов. За штурвалом в основном опытные комбайнеры, работающие много лет в хозяйстве. Приняли на работу и новых людей. Все понимают меру ответственности, стараются, уверена, не подведут. Как и полагается, проведены противопожарные мероприятия. В поле постоянно находится трактор с дискатором, бочка с водой на случай чрезвычайной ситуации. Организовано питание всех задействованных на уборке».

В Кировской области хлеборобы трудятся день и ночь, чтобы без потерь собрать урожай.

Уборка зерновых в СПК «Красное Знамя» в самом разгаре. Агитбригады домов культуры деревень Ардашиха и Парфеновщина, поселка Краснооктябрьский вместе с первичной профсоюзной организацией СПК «Красное Знамя» (председатель Н.В.Злобина) выехали на поля сельскохозяйственного производственного кооператива, чтобы поднять настроение и дать маленькую передышку труженикам полей.

Первичные профсоюзные организации в **Краснодарском крае** принимают активное участие в битве за урожай.

Из 413 первичных профорганизаций Краснодарской краевой организации Профсоюза 150 действуют на сельхозпредприятиях разных форм собственности, где работают более 16 тысяч членов Профсоюза.



В хозяйстве «Баброводворское»

ППО принимают активное участие в битве за Урожай-2017 года, а значит, без участия Профсоюза не обходится.

Президиумы районных организаций Профсоюза совместно с управлениями сельского хозяйства муниципальных образований края разработали условия трудового соперничества коллективов в период уборки и меры поощрения передовиков. По предложению профкомов на сельхозпредприятиях организованы внутрихозяйственные соревнования по уборке зерновых колосовых и зернобобовых культур, при проведении послеуборочного комплекса.

На каждом предприятии созданы пресс-службы для освещения хода уборки, выпускаются Вестники, публикуются материалы в СМИ, вся информация доносится до каждого члена трудового коллектива.

Особое внимание профорганизации всех уровней уделяют социально-трудовой составляющей, а именно организации и контролю за питанием и бытовым обслуживанием участников уборки, соблюдению режимов труда и отдыха, охране труда и технике безопасности. По инициативе профкомов в коллективных договорах закреплены мероприятия, проводимые за счет средств работодателя в уборочный период: это организация льготного питания, оборудование передвижных бытовых комнат и блоков приема пищи. Профсоюзные комитеты организуют выезды агитбригад на полевые станы, где проходит чествование передовиков.

Активное участие в подготовке и проведении урожайной кампании 2017 года приняли профорганизации Абинской, Белоглинской, Брюховецкой, Каневской, Кореновской, Красноармейской, Курганинской, Тихорецкой, Усть-Лабинской районных организаций Профсоюза.

Как и во всех районах края, в Красноармейском районе в разгаре уборка зерновых. В лидерах ЭСП «Красное», ООО «Кубрис», КФХ Ковалева, ФГУП Рисоводческий племенной завод «Красноармейский» имени А.И.Майстренко.

Не остаются в стороне от уборочной страды председатели первичных профорганизаций района: осуществляется постоянный контроль за охраной труда, организацией питания участников уборки, раз в неделю выпускается Вестник с результатами соревнований, которые вывешиваются в структурных подразделениях. Ход битвы за Урожай 2017 года отражается в СМИ: районной газете «Голос Правды» и на сайте Красноармейского района. Результаты объездов полевых станов показали: все участники уборки обеспечены спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, моющими средствами.



**Агитбригада на полях
СПК «Красное Знамя»**

Среди передовых организаций АПК города Краснодар - учхоз «Кубань» Кубанского государственного аграрного университета.

Учхоз посетили и побывали на одном из полей учебно-опытного хозяйства заместитель главы муниципального образования город Краснодар Е.В.Зименко, начальник управления сельского хозяйства муниципального образования город Краснодар Г.В.Слюсаренко и председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза И.А.Малахов.

Во время посещения шла уборка пшеницы нового сорта «Адель». На одном из комбайнов TUCANO производства краснодарского завода CLAAS работал А.А.Мельник — один из лучших комбайнеров хозяйства, который намолотил 4653 тонны зерна. Заместитель главы города Е.В.Зименко вручил ему вымпел передовика жатвы-2017, а председатель краевой организации Профсоюза И.А.Малахов - денежную премию.

Награжден вымпелом и денежной премией и лучший водитель хозяйства - И.М.Овод, который перевез с поля на ток на автомобиле КАМАЗ-1841 3296 тонн зерна.

Ростовская область собрала рекордный за историю урожай. Ей удалось выйти на первое место в стране по сбору ранних зерновых и зернобобовых - собрано более 12 млн тонн. Донские хлебоборы улучшают свои рекорды четвертый год подряд.

В жаркий период уборки урожая в Неклиновском районе в традиционном объезде полей и предуборочном совещании приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций сельхозпредприятий. Разговор шел о создании нормальных условий труда для участников жатвы, о мерах морального и материального поощрения тружеников. Эти вопросы, как правило, находятся под контролем профсоюзных организаций, которые берут на себя проведение трудового соперничества, выпускают экраны соревнования по итогам каждого дня жатвы.



Ф.Г. Гарифуллина вручает награды

В Неклиновском районе вошло в традицию награждать прямо в поле комбайнеров, намолотивших первую тысячу тонн зерна, и водителей, перевезших первую тысячу тонн ценного груза с поля на ток. Торжества с вручением подарков прошли прямо в полях СПК «50 лет Октября», СПК «Приазовье», СПК «Прогресс», СПК «Советинское» и СПК колхоз «Миусское».

В авангарде трудового соперничества идут уборочные экипажи Владимира Чуланова из «Приазовья», Сергея Белоконева и Владимира Иванцова, Евгения Семенчи и Сергея Редкокаши, Евгения Глушенко и Андрея Борцова из «50 лет Октября», Сергея Растрепина и Евгения Тимофеева, Алексея Рогалева и Дмитрия Иванцова из «Прогресса», Александра Кислова и Юрия Камышанки, Валерия Чернявского и Андрея Ковалева, Ивана Пушкаша и Игоря Изосимова из «Советинского», Василия Яценко и Олега Гончарова из «Миусского».

В числе водителей, получивших награды Профсоюза, - Усман Мамедов (СПК «Советинское»), Вячеслав Рожков (СПК «50 лет Октября»), Игорь Погорелов (СПК «Прогресс»), Геннадий Колесников (СПК «Приазовье»).

С первыми успехами на уборке хлеба тружеников поздравили первый заместитель главы администрации района А.Н.Дубина и председатель районной организации Профсоюза В.В.Полякова.

Участников уборки ждут награды за наибольший намолот и победу в перевозке зерна от комбайна на ток. Их вручат на районном Дне урожая.

В рамках месячника по соблюдению норм охраны труда и требований безопасного производства работ в период проведения уборки урожая в **Республике Татарстан** председатель республиканской организации Профсоюза Ф.Г.Гарифуллина посетила ряд районов Республики: Балтасинский,

Буинский и Пестречинский. Председатель обратила внимание на условия труда, организацию трудового соревнования, меры морального и материального поощрения работников, занятых уборкой урожая.

Передовые комбайнеры, водители - члены Профсоюза из ОАО «Агрофирма Ак Барс-Пестрецы», ООО «Сосна», «Яна тормыш», ООО «Авангард» были награждены профсоюзными премиями и памятными подарками.

Председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза также приняла участие в выездном заседании координационного совета по охране труда и технике безопасности Арского муниципального района, которое прошло на базе Агрокомплекса «Ак Барс».

Участники заседания на поле встретились с комбайнерами, в основном, молодыми людьми. Каждый из них в спецовке, с каждым проведен инструктаж. Здесь ответственно относятся к соблюдению правил охраны труда. Проведена специальная оценка условий труда на 133 рабочих местах. В этом вопросе хозяйство является примером для других. Здесь комбайнеры знают, сколько они заработали за прошедший день.

Специалист по охране труда Арского районного исполнительного комитета М.Ш.Аскаров выступил с информацией о мерах предосторожности. Заместитель начальника пожарно-спасательной части ФГКУ «7 отряд федеральной противопожарной службы по Республике Татарстан» И.Р.Махмутов рассказал о важности работы с противопожарным баллоном. Главный государственный инженер-инспектор отдела Гостехнадзора Республики по Арскому муниципальному району Г.Г.Касимов выступил с информацией о профилактике несчастных случаев.

Председатель республиканской организации Профсоюза Ф.Г.Гарифуллина вручила подарки молодым комбайнерам, добросовестно выполняющим свои обязанности, обратила внимание собравшихся на важность обсуждаемого вопроса, роль Профсоюза в решении проблем охраны труда. Так, в 2016 году уборочная кампания в Республике прошла без происшествий, тяжелых несчастных случаев зарегистрировано не было.

В ходе обмена мнениями была затронута деятельность первичной профсоюзной организации, которая успешно ведет работу с первых же дней работы Агрокомплекса «Ак Барс» и на сегодняшний день объединяет 100% работников.

По информации территориальных организаций Профсоюза

ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

С целью контроля и мониторинга ситуации с коллективными договорами комитет Оренбургской областной организации Профсоюза принял постановление о проведении конкурса на лучший коллективный договор предприятий АПК области.

В конкурсе приняла участие треть профорганизаций, входящих в Оренбургскую областную организацию Профсоюза и имеющих коллективные договоры. Все участники конкурса были разделены на пять номинаций в связи со спецификой деятельности. Подведение итогов конкурса вызвало оживленные дискуссии, в результате чего принято окончательное решение.

В номинации «Сельскохозяйственные организации» первые три места заняли:

I место – СХПК колхоз «Гигант» Ташлинского района;

II место – СПК колхоз «Никольское» Первомайского района;

III место – СПК колхоз «Барабановское» Новосергиевского района.

Призовые места в номинации «Районные и городские управления ветеринарии» распределены следующим образом:

I место – ГБУ «Курманаевское районное управление ветеринарии»;

II место – ГБУ «Александровское районное управление ветеринарии»;

III место – ГБУ «Новотроицкое городское управление ветеринарии».

В номинации «Администрации МО и госучреждения» жюри отметило коллективные договоры следующих организаций:

I место – Автобаза Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности области;

II место – Администрация МО «Беляевский район»;

III место – Администрация МО «Бузулукский район».

В номинации «Образовательные и учебные учреждения» призовые места распределены следующим образом:

I место – Адамовский сельскохозяйственный техникум – филиал ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный аграрный университет»;

II место – ГАПОУ «Оренбургский аграрный колледж»;

III место – Покровский сельскохозяйственный колледж – филиал ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный аграрный университет».

Победителями в номинации «Сельскохозяйственные организации и перерабатывающая промышленность» стали:

I место – СПК «Птицефабрика «Гайская»;



II место – ЗАО «Хлебопродукт – 1»;

III место – ОАО «Оренбургский комбикормовый завод».

Каждому из участников конкурса в торжественной обстановке вручены дипломы, а победители отмечены материальным поощрением.

Конкурс показал сильные стороны и недостатки представленных коллективных договоров, были даны рекомендации по внесению поправок и расширению представленных текстов. Это, прежде всего, включение в текст колдоговоров новых гарантий и льгот для повышения уровня жизни Человека труда.

После подведения итогов конкурса прошел традиционный День председателя, включающий в себя обучение профактива. Проведен семинар-тренинг, на котором были рассмотрены разные типы конфликтов, причины их возникновения, способы разрешения, представлены разные пути достижения компромисса.

Профсоюзному лидеру важно понимать членов профсоюза и грамотно доносить свою точку зрения. С этой целью ведущий тренинга провел практическое занятие, где присутствующие стали участниками конфликтных ситуаций. Эти ситуации они разыгрывали между собой, разделившись на пары. Целью задания было найти оптимальный выход из конфликта с наименьшими потерями.

Обучение прошло в дружественной атмосфере, а председатели профсоюзных организаций почерпнули новые методы переговоров, которые можно использовать в работе.

Информация Оренбургской областной организации Профсоюза

ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Комитет Челябинской областной организации Профсоюза 8-9 августа провел на базе курорта «Кисегач» семинар-совещание с председателями и бухгалтерами районных и первичных профсоюзных организаций на тему: «Приоритетные направления деятельности профсоюзных организаций в АПК Челябинской области».



Участников двухдневного семинара-совещания ожидала насыщенная программа и общение по темам: организационное укрепление профсоюзов, их совершенствование в современных условиях, роль информационной работы в мотивации профсоюзного членства, задачи первичных профорганизаций по контролю за соблюдением работодателями нормативных требований охраны труда, работа профсоюзного комитета по мотивации профсоюзного членства и работе с молодежью.

В работе семинара приняли участие специалисты Федерации профсоюзов Челябинской области: заведующий организационным отделом Петр Юрьевич Гневашев, главный редактор газеты «Труд и время на Южном Урале», заведующая пресс-центром Ольга Владимировна Касаткина и главный технический инспектор труда Сергей Михайлович Ярушев.

Вечером первого дня была организована встреча участников семинара с представителями цехкома АО «Автомобильный завод «УРАЛ». От совместного общения и обмена опытом работы получена положительная информация и настрой на активную работу в Профсоюзе.

На второй день профсоюзные активисты рассмотрели вопрос: «Делопроизводство в первичной профсоюзной организации», где поднимались темы делопроизводства, номенклатуры дел, инструкции по делопроизводству, работы с архивом, правил оформления протоколов и распорядительных документов.

Далее семинар продолжился в форме круглых столов. Для председателей район-

ных и первичных профсоюзных организаций была обозначена тема: «Работа профсоюзного комитета по мотивации профсоюзного членства и работе с молодежью» (модератор Сергей Павлович Маринин, председатель Челябинской областной организации Профсоюза). Для бухгалтеров профсоюзных организаций – «Актуальные вопросы по ведению бухгалтерского учета и отчетности» (модератор Вера Николаевна Зуева, главный бухгалтер Челябинской областной организации Профсоюза).

Также в рамках семинара-совещания состоялась обзорная экскурсия по курорту, что располагается на берегу озера Большой Кисегач. Условия проживания, лечения, организация досуга отдыхающих – профсоюзных лидеров интересовало все, что можно будет рассказать членам Профсоюза и работникам предприятий. Ведь сегодня курорт «Кисегач» – одно из популярных мест отдыха в Челябинской области. По вполне приемлемым ценам здесь каждый желающий может отдохнуть с комфортом, получить квалифицированное лечение и насладиться красотой уральской природы.

Как отметили участники семинара, в здравнице можно не только отдыхать, но и продуктивно работать. Здесь все предусмотрено и оборудовано для организации выездных мероприятий и обучения актива.

При подведении итогов семинара участники положительно оценили форму проведения, полученную информацию и высказали пожелание ежегодно проводить обучение.

*Информация Челябинской областной
организации Профсоюза*

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Архангельская областная организация

Распоряжением Министерства агропромышленного комплекса и торговли Архангельской области утвержден состав Общественного совета при Министерстве. В него уже во второй раз включен председатель Архангельской областной организации Профсоюза А.А.Тимофеев. Всего в составе Совета десять человек. На первом заседании нового состава Совета А.А.Тимофеев избран секретарем Общественного совета.

Татарстанская республиканская организация

Состоялось заседание президиума Татарстанской республиканской организации Профсоюза.

Обсуждена финансовая деятельность профсоюзных органов за 8 месяцев текущего года. Отмечена положительная работа ряда организаций, контрольно-ревизионная комиссия утвердила план работы на IV квартал текущего года.

С докладом об условиях и оплате труда работников, занятых на уборке урожая 2017 года, выступил специалист республиканской организации Профсоюза Б.Гарифуллин. Профсоюзным комитетам рекомендовано принять конкретные меры по организации общественного контроля за соблюдением условий и охраны труда, недопущению случаев производственного травматизма, обеспечению работников спецодеждой, а также добиваться выполнения обязательств работодателей по своевременной и в полном размере оплате труда механизаторов по итогам уборочных работ, усилить контроль за применением норм трудового законодательства в организациях отрасли.

Далее на заседании обсудили вопрос состояния охраны труда и производственного травматизма в организациях АПК Республики за 8 месяцев текущего года. Заведующий сектором охраны труда Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики А.Р.Салахов проинформировал собравшихся о состоянии охраны труда и производственного травматизма в организациях АПК региона. В 2017 году на сельхозпредприятиях произошел один несчастный случай со смертельным исходом. По-прежнему высокий уровень профессионального риска имеют механизаторы и животноводы. Основными причинами несчастных случаев являлись нарушения технологии производства работ и производственной дисциплины, а также правил дорожного движения.

Также обсуждался вопрос проведения Дня профсоюзов Республики Татарстан. Председателям профсоюзных организаций было предложено провести праздничные мероприятия для членов Профсоюза.

Московская областная организация

Состоялось заседание комитета Московской областной организации Профсоюза, на котором рассмотрены решения ЦК Профсоюза и задачи по их выполнению.

С докладом выступил председатель Московской областной организации Профсоюза В.М.Бахлин. В прениях приняли участие: Т.А.Стегалкина – член ЦК Профсоюза, председатель Коломенской районной организации Профсоюза, А.В.Лукашева – председатель Егорьевской районной организации Профсоюза, Н.И.Смирнова – председатель Дмитровской районной организации Профсоюза, И.В.Подгорнова – председатель Клинской районной организации Профсоюза.

По обсужденному вопросу принято постановление, обязывающее повысить эффективность социального диалога при реализации государственной политики в сфере АПК и задач по развитию социального партнерства, провести круглые столы по данным вопросам с участием всех заинтересованных лиц, включая объединение работодателей.

На заседании заслушаны организационные вопросы, рассмотрены вопросы бухгалтерской отчетности, выполнения уставных обязанностей по перечислению членских взносов Московской областной организации Профсоюза.

По обсуждаемым вопросам приняты постановления.

Волгоградская областная организация

Состоялось заседание президиума Волгоградской областной организации Профсоюза, где были рассмотрены вопросы: о мотивации профсоюзного членства в районных организациях Профсоюза; об оформлении архива Волгоградской областной организации Профсоюза за 2014-2016 гг.; о новой форме отчетности в 2017 году; о подготовке к празднованию Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности; о кандидатуре в Совет ветеранов облсовпрофа; о проведении Областного конкурса детского творчества «Профсоюзы глазами детей».

Самарская областная организация

На заседании президиума Федерации профсоюзов Самарской области подведены результаты деятельности в 2016 году первичных профсоюзных организаций Самарской области, участвующих в областном смотре-конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация за 2016 год».

Пять первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Профсоюза, стали победителями и призерами конкурса.

В категории «Агропромышленный комплекс, жилищно-коммунальное хозяйство, торговля и предпринимательство» (численность членов профсоюза до 500 человек) первое место заняла первичная профсоюзная организация ГБУ ДПО «Самара-аграрная региональная информационная система» (председатель профорганизации Е.А.Борякова). Второе и третье место заняли ППО ФГБНУ «Поволжский научно-исследовательский институт селекции и семеноводства им. П.Н.Константинова» (председатель профорганизации Н.В.Колоярская) и ОАО «Самарский хлебозавод №5» (председатель профорганизации А.Н.Забелина).

В категории «Агропромышленный комплекс, жилищно-коммунальное хозяйство, торговля и предпринимательство» (численность членов профсоюза более 500 человек) первое место заняла первичная профсоюзная организация АО «Тольяттихлеб» (председатель профорганизации Е.И.Комарова), второе место - первичная профсоюзная организация студентов ФГБОУ ВО «Самарская государственная сельскохозяйственная академия» (председатель профорганизации А.С.Сычев).

Победителей конкурса наградили памятными дипломами и денежной премией председатель Федерации профсоюзов Самарской области П.Г.Ожередов. Участников, занявших вторые и третьи места, наградили дипломами ФПСО.

Северо-Осетинская республиканская организация

Состоялось расширенное заседание президиума Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза, на котором рассмотрены вопросы: о выполнении мероприятий, предусмотренных Планом работы на I полугодие 2017 года и Планом основных мероприятий, проводимых республиканской организацией Профсоюза и посвященных 100-летию образования профсоюзного движения в Северной Осетии; о Плане работы рескома Профсоюза на II полугодие 2017 года; о представлении материалов для участия в смотре-конкурсе информационной работы республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций Профсоюза по номинации «Профсоюзный ролик»; о назначении стипендий Профсоюза, Федерации профсоюзов Республики и республиканской организации Профсоюза.

По завершении заседания состоялось награждение ветеранов профсоюзного движения и молодых активистов Почетными грамотами ЦК Профсоюза, республиканского комитета Профсоюза и памятными подарками.

По всем вопросам повестки дня приняты постановления.

СПОРТОМ БИЗНЕС не иСПОРТишь

В Белгородской области 19 августа подвели итоги Открытой народной спартакиады «СПОРТОМ БИЗНЕС не иСПОРТишь», состоящей из 7 этапов. Соревнования стартовали еще в декабре 2016 года, всего в спартакиаде приняло участие 27 команд.

Главной идеей проекта «Открытая народная спартакиада «СПОРТОМ БИЗНЕС не иСПОРТишь» является совершенствование форм организации физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, приобщение работающего населения к регулярным занятиям физической культурой и спортом, совершенствование связи административных структур с трудовыми коллективами, профсоюзными комитетами и объединениями через спортивно-массовые мероприятия и другие доступные формы общения.

Проект «СПОРТОМ БИЗНЕС не иСПОРТишь» был представлен автономной некоммерческой организацией «СПОРТ 31», которая выиграла конкурс и получила субсидию из бюджета Белгородской области на реализацию социально значимого проекта в 2017 году.

Честь Белгородской областной организации Профсоюза защищали представители первичных профсоюзных организаций ФГБУ «Белгородская межобластная ветеринарная лаборатория», ГК «Агро-Белогорье» (ООО «МПЗ Агро-Белогорье»), ОАО «Кондитерская фабрика «БЕЛОГОРЬЕ», ФГБОУ ВО «Белгородский государственный аграрный университет им. В.Я.Горина». Команды для участия в соревнованиях готовил технический инспектор Белгородской областной организации Профсоюза И.А.Литовченко.

Между участниками шли напряженные спортивные сражения. Трудовые коллективы показывали свое мастерство в различных видах спорта: дартсе и плавании, волейболе и шахматах, пейнтболе и пейнтбольных дуэлях, соревнованиях по спорту сверхлегкой авиации «Авиа-дартс», любительской рыбалке и командном конкурсе «Кулинарный поединок».

Значение подобных спартакиад трудно переоценить. Ведь это возможность сформировать или возродить корпоративные и спортивные традиции внутри трудовых коллективов, укрепить взаимоотношения сотрудников. Каждое подобное мероприятие превращается в праздник физкультуры и спорта.

Надо отдать должное инициаторам Открытой народной спартакиады «СПОРТОМ БИЗНЕС не иСПОРТишь» — на протяжении года мероприятия проходили не для га-



лочки, а стали ярким действием, настоящим праздником спортивного духа.

По итогам всех соревнований I место заняла команда Белгородской областной организации Профсоюза с результатом 256 баллов, II место – ОГБУ «Белгородский региональный ресурсный инновационный центр» (225 баллов), III место – ОАО «Комбинат КМАруда» (202 балла).

«Важно, что спартакиада объединила не профессиональных спортсменов, а настоящих энтузиастов — людей, для которых физкультура и спорт стали неотъемлемой частью их жизненного пути. Убежден, что чем больше будет подобных праздников, тем сильнее и крепче будет наш регион», — подчеркнул председатель Белгородской областной организации Профсоюза Н.Н.Чуприна.

Остается поздравить всех победителей и призеров Открытой народной спартакиады «СПОРТОМ БИЗНЕС не иСПОРТишь» среди трудовых коллективов Белгородской области и пожелать всем белгородцам подружиться со спортом.

*По информации отдела
организационно-информационной
работы Белгородской областной
организации Профсоюза*

ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СЕГОДНЯ

Всю свою трудовую деятельность председатель Тюменской областной организации Профсоюза Наталья Васильевна Иваненко посвятила работе в агропромышленном комплексе.

Она родилась 4 сентября 1952 года в селе Б.-Катарач Талицкого района Свердловской области, в 1980 году окончила Тюменский сельскохозяйственный институт (сегодня Государственный аграрный университет Северного Зауралья) по специальности «зоотехния», получив квалификацию «зооинженер». Свою трудовую деятельность она начала с совхоза и закончила работой в Департаменте агропромышленного комплекса Тюменской области.

Далее путь Натальи Васильевны продолжился в общественной сфере. В 2015 году Н.В.Иваненко избрана председателем Тюменской областной организации Профсоюза, членом областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в 2016 году она вошла в состав Общественного совета при Департаменте АПК области, в 2017 году – в состав Общественного совета при Тюменской областной Думе.

В статье Наталья Васильевна рассказывает о работе Тюменской областной организации Профсоюза и ее задачах на ближайшую перспективу.

Если говорить прямо, то положение с профсоюзным членством в АПК Тюменской области на момент, когда я вступила в должность председателя, было крайне неудовлетворительным.

В 90-е годы в областную профсоюзную организацию входило семь районных организаций – это более 140 первичных профсоюзных организаций. Сейчас же действуют только 2 райкома и 21 первичная профсоюзная организация.

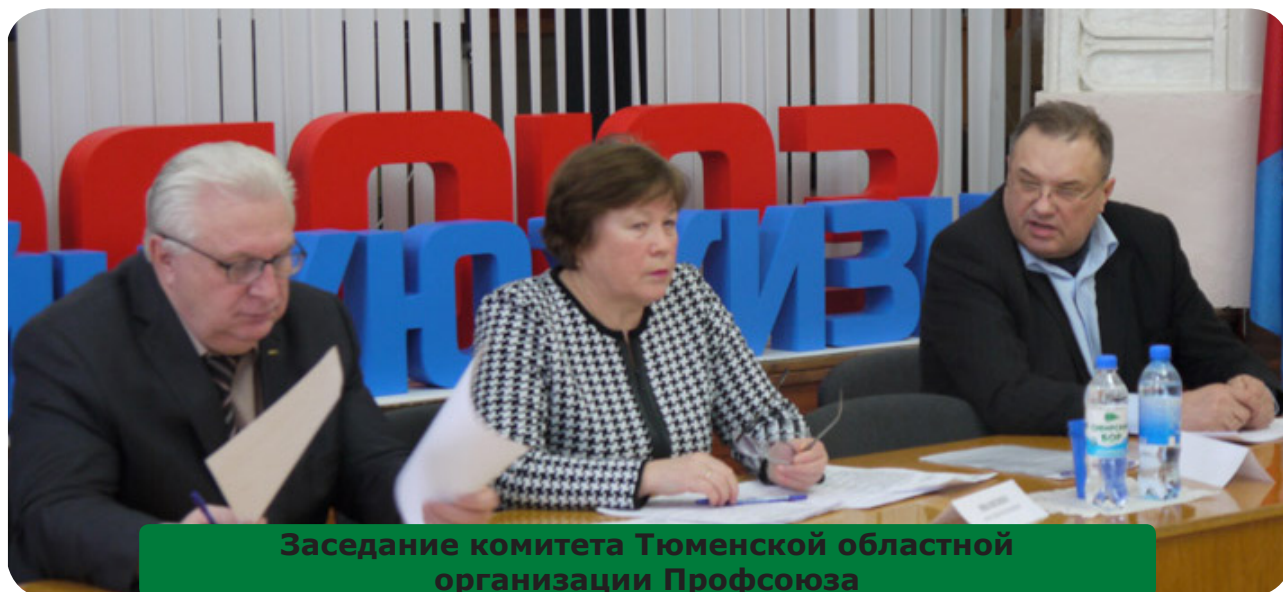
Областная организация Профсоюза ослаблена в силу объективных причин. Кризис экономики и многократные реорганизации в агропромышленном комплексе не могли не породить распад профорганизаций.

Хочется отметить, что за последнее время в профсоюзном движении АПК Тюменской области произошли положительные сдвиги в сфере укрепления профсоюзных рядов. А именно: создана профорганизация в Де-

партаменте АПК области, образован студенческий сектор в составе профорганизации Государственного аграрного университета Северного Зауралья, восстановлена профорганизация на Ялutorовском молочном комбинате (компания «Данон»), вошла в состав Профсоюза профорганизация Тобольского рыбопромышленного техникума. Активизировалась профсоюзная работа районных комитетов: Ишимского – председатель районной организации Профсоюза Т.А.Налимова, Тюменского – председатель Г.П.Горбунова.

Динамично и положительно развиваются взаимоотношения с руководством Департамента агропромышленного комплекса области, как с одним из участников социального диалога. Реально принимаются совместные меры по активизации работы в части развития социального партнерства в агропромышленном комплексе.

В апреле 2017 года состоялось заседание



Заседание комитета Тюменской областной
организации Профсоюза



Общественного совета при Департаменте АПК Тюменской области, на котором были рассмотрены вопросы развития и сотрудничества предприятий АПК и профсоюзных организаций, их положительные и отрицательные стороны. Приняты перспективные решения по укреплению роли Профсоюза в области.

К сожалению, не все руководители видят в лице профсоюзных организаций надежного союзника. В то время как первостепенная роль в разрешении социально-трудовых проблем отводится именно им.

Примером эффективной совместной работы профорганизаций и руководителей являются: ОАО «Птицефабрика «Боровская» (руководитель Е.Г.Несват, председатель первичной профорганизации А.Н.Муратов), ЗАО «Племзавод-Юбилейный» (руководитель С.Н.Мамонтов, председатель первичной профорганизации И.И.Рубан), ГАУ Северного Зауралья (ректор Е.Г.Бойко, председатель первичной профорганизации Д.И.Самохвалов). Все вышеперечисленные председатели первичных профсоюзных организаций активны и позитивны, подавая другим личный пример, что немаловажно.

На первый областной фестиваль творчества профессиональных союзов от агропромышленного комплекса был приглашен коллектив ОАО «Птицефабрика «Боровская». Работники птицефабрики и их дети достойно выступили с творческой программой в разных номинациях: театрализованная миниатюра, хореография, эстрадный монолог, рэп.

За свое неординарное выступление все члены команды - 20 человек, получили Благодарственные письма и памятные подарки. Особо привел публику в восторг авторский рэп о Профсоюзе в исполнении молодых ребят. Вот это четверостишие:

*Что такое профсоюз? Дело чести!
Когда все, как один, когда все вместе!
Это главное наше богатство,
Это школа единства и братства!*

С 2016 года принято ежегодно проводить конкурсы детского рисунка Тюменской областной организации Профсоюза. В 2017 году при поддержке Департамента АПК области конкурс прошел под названием «Край, в котором мы живем» для детей членов Профсоюза в возрасте от 4 до 15 лет.

Творческая выставка, оформленная из 40 детских работ, проходила в здании Департамента и была освещена в программах Тюменского телевидения. Выставка оставила хорошее впечатление и позитивные эмоции у участников. Каждый детский рисунок был по-своему уникален.

Областной комитет проводил конкурс «Лучшее поздравление к профессиональному празднику». Самое лучшее поздравление было озвучено на сцене в ноябре 2016 года во время празднования Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, а автору поздравления - главному специалисту юридического отдела Департамента АПК области Н.В.Вахитовой вручен Диплом I степени.

В будущее смотрю с оптимизмом и выражаю надежду, что Тюменская областная организация Профсоюза, как и раньше, будет массовой и организованной!

*Н.В.Иваненко,
председатель Тюменской областной
организации Профсоюза*

ИРИНА СЕМЕНОВНА НЕКРАСОВА

Ирину Семеновну Некрасову, представителя Профсоюза по Большесосновскому району Пермского края, в районе знает каждый. Впрочем, не только в районе – ее фамилия хорошо известна и всем в Прикамье, кто имеет отношение к профсоюзному движению. Совсем недавно И.С.Некрасова отметила красивую круглую дату, которая совсем не ассоциируется с этой энергичной, деятельной и красивой женщиной.

И.С.Некрасова работает в должности представителя Профсоюза по Большесосновскому району с марта 2013 года, а до этого с 2003 года возглавляла районную организацию Профсоюза.

На протяжении десяти лет Большесосновская районная организация Профсоюза является одной из лучших среди профорганизаций Пермского края. В настоящее время в Профсоюзе состоят 93% работников агропромышленного комплекса района. Проводится активная работа по защите социально-экономических прав трудящихся, развитию социального партнерства, заключению колдоговоров.

И.С.Некрасова оказывает непосредственную юридическую, правовую помощь руководителям сельхозпредприятий района. Работает в районной комиссии по занятости, по летней оздоровительной работе среди детей и подростков, в оргкомитете по проведению массовых мероприятий, является членом территориальной избирательной комиссии района. Активно участвует в социальных проектах. В настоящее время возглавляет координационный совет профсоюзов Большесосновского муниципального района.

За активную и плодотворную работу в профсоюзах Ирина Семеновна награждена Почетными грамотами и нагрудными знаками Профсоюза, крайкома, крайсовпрофа.

...Листая биографическую справку И.С.Некрасовой, где две страницы из трех занимают перечисление должностей, званий и наград, читаешь историю нашей страны.

Родилась Ирина Семеновна в холодной Республике Коми. Детство прошло в Нижнем Новгороде на Волге. Далее была благодат-

ная земля Украины и суровый Урал в предгорьях Свердловска, где девушка встретила будущего мужа, который оказался родом из Большесосновского района.

Прошло почти полсотни лет, а она до сих пор помнит, как горько плакала на крыльце дома свекрови в глухой малолюдной деревушке. Одна, за тысячи километров от родных, с тоской вспоминала она солнечные Сумы Украины и своего суженого, который тогда отдавал воинский долг Родине...

Теперь у нее давно взрослые дети, заботливые внуки, уважение окружающих, уютное, благоустроенное жилье. И – стремление по-прежнему быть в гуще жизни!

Из анкеты

Возраст: Я его не чувствую!

Послужной список: Отдельщица мебели, воспитатель, пионервожатая, товаровед, экономист, преподаватель. 32 года – Большесосновское райпо и 23 года – Пермский крайсовпроф.

Самый ценный совет, который вы получили в жизни: Совет от моей второй мамы А.И.Тановой: «Делай людям добро!».

Самое неприятное решение, которое приходилось принимать в жизни: Приходилось, к сожалению, не раз не «ходить в атаку» на социального партнера. Здесь действовала только по принципу «худой мир лучше доброй ссоры». Неприятно, внутри все кипит, готова взорваться, а ты с улыбкой: давайте вести диалог.

Какое событие дома, на отдыхе вас поразило: Не могу забыть Конгресс сельских женщин России, на котором мы были с коллегой по Профсоюзу Н.К.Чугуновой в 1996 году.

Любимое место в селе: Центр Большой Сосновы. За последние годы он так похорошел, что сердце радуется.

Любимое спортивное занятие: Поднятие тяжестей на своем подворье: навоз, картошка... Сейчас, правда, осталась легкая гимнастика.

Газета, журнал, являющиеся источниками информации: Кто в руки не брал нашу газету, не поверит, но вся необходимая информация для работающего человека есть в газете «Профсоюзный курьер». Для души – журнал «Пенсионер». Рекомендую всем.



И.С. Некрасова

Катерина Алексеева

О ТРУДОВЫХ КНИЖКАХ, КОМАНДИРОВКАХ И УВОЛЬНЕНИЯХ

Разъясняет И.И.Шкловец — заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости (Роструд). С 1998 по 2004 год работал в Министерстве труда и социального развития Российской Федерации, с 2002 года возглавлял Департамент правовой и международной деятельности Минтруда России. С 2004 года работает в Роструде.

Вправе ли микропредприятие удалить ненужные пункты из типовой формы трудового договора?

Да, вправе. Из типового договора можно убрать пункты, которые не нужны сотруднику из-за характера его работы. Например, если сотрудник работает в офисе компании, можно убрать пункты 9.1—9.1.11 типового договора про дистанционную работу (письмо Минтруда России от 30 июня 2017 г. №14-1/В-591).

Можно ли направить в командировку дистанционного сотрудника?

Да, если есть служебная необходимость и письменный приказ директора. Например, по распоряжению руководителя такого работника могут отправить в головной офис компании (письмо Минтруда России от 9 июня 2017 г. №14-2/ООГ-4733).

Донор вышел на работу в день сдачи крови. Предоставляется ли ему после этого выходной?

Да, если сотрудник приехал на работу по договоренности с компанией (ч. 2 ст. 186 ТК РФ). Если же работник это сделал самовольно, то его могут оставить без выходного (письма Минтруда России от 12 мая 2017 г. №19-0/В-422, Роструда от 19 мая 2017 г. №ПГ/09871-03-3).

Сотрудник увольняется. Обязательно ли ему выдаются выписки из документов персонализированного учета?

Да, обязательно, иначе трудовая инспекция может оштрафовать компанию на 50 тысяч рублей (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ). В день увольнения сотрудник должен получить от компании трудовую книжку и другие документы, которые связаны с работой (ч. 5 ст. 80 ТК РФ). К таким документам относятся и сведения персонализированного учета. В частности, это выписки из СЗВ-М, СЗВ-СТАЖ и раздела 3 расчета по взносам.

Как отсчитываются три дня до отпуска, чтобы сотруднику вовремя были выплачены отпускные?

Они отсчитываются, начиная со дня, который предшествует началу отпуска. Выплачивают отпускные в четвертый по порядку день. Например, если отпуск работника начинается с 1 сентября, то выдать деньги должны не позже 28 августа.

Бухгалтер впервые заполнял трудовую книжку сотрудника, записи получились неразборчивыми. Чем это грозит работнику?

Пенсионный фонд России может запросить у сотрудника дополнительные документы, когда будет назначать пенсию. Например, копии приказов о приеме на работу и увольнении. Когда сотрудник решит уволиться, на всякий случай ему должны выдать эти бумаги вместе с трудовой книжкой.

Беременная сотрудница хочет работать неполный день. Обязана ли компания идти ей на уступки?

Да, компания обязана установить для беременной сотрудницы неполный рабочий день (ч. 2 ст. 93 ТК РФ). Работать в таком режиме она сможет столько, сколько ей нужно, но максимум до конца беременности.

Можно ли в трудовой книжке на одном развороте написать название компании, а на другом — должность и период работы?

Можно, это не ошибка. Данные необходимо отражать в строках, где нет других записей и печатей, по порядку, не пропуская строк. Ведь правила заполнения трудовых книжек не предусматривают случаи, когда нужно оставлять пустые строки в разделе «Сведения о работе» (постановления Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. №225 и Минтруда России от 10 октября 2003 г. №69).

Сотрудник возвращается из зарубежной командировки в выходной. Как оплачивается этот день? Ведь по факту он стал для сотрудника рабочим.

Оплачиваются фактически отработанные часы не менее чем в двойном размере, включая время в пути по билетам (ч. 3 ст. 153 ТК РФ). Либо часы работы в одинарном размере с предоставлением сотруднику дня отдыха (ч. 4 ст. 153 ТК РФ). Кроме того, за этот день сотруднику положены суточные в одинарном размере.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С юбилеем

ИВАНЕНКО Наталью Васильевну - председателя Тюменской областной организации Профсоюза;

ШАРЫПОВА Николая Анатольевича - председателя Коми республиканской организации Профсоюза.

С днем рождения в сентябре

ГЛИНКО Аллу Владимировну - председателя Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза;

ЛОБАЗОВУ Марину Васильевну - председателя Калининской районной организации Профсоюза, Саратовская область;

ЛОКТЕВА Владимира Михайловича - председателя Забайкальской краевой организации Профсоюза;

РЕДКОЗУБОВА Алексея Андреевича - председателя Алтайской краевой организации Профсоюза;

РЕПКО Валентина Федоровича - председателя Камчатской краевой организации Профсоюза;

СКРИПНИЧЕНКО Владимира Николаевича - председателя Тамбовской областной организации Профсоюза;

ШЕВЦОВА Александра Сергеевича - председателя Крымской республиканской организации Профсоюза.

С награждением Почетной грамотой ФНПР

ГРИНЕВУ Раису Николаевну - экономиста по труду открытого акционерного общества «Новокубанский завод керамических стеновых материалов», председателя первичной профсоюзной организации, Краснодарский край.

С награждением Почетным дипломом ФНПР

ПЕРВИЧНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ сельскохозяйственного производственного кооператива «Коммунар», Удмуртская Республика.